

Apresentação do Projeto PROMOVA

CIP, Lisboa, 18 de novembro de 2019

Intervenção do Presidente da CIP, António Saraiva

Exma. Senhora Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade, Dra. Rosa Monteiro

Exmo. Senhor Embaixador, Mister Anders Erdal,

Cara Presidente da CIG, Dra. Teresa Fragoso

Cara Coordenadora dos EEA Grants em Portugal, Dra. Susana Ramos

Caro Dean da Nova SBE, Professor Daniel Traça

Minhas Senhoras e Meus Senhores,

Muito bom dia a todos!

A CIP há muito que defende a necessidade de encontrar novas abordagens para promover de forma mais eficaz a cultura da igualdade de género nas empresas.

Portugal já percorreu um grande caminho na diminuição da disparidade entre homens e mulheres tanto no emprego como na educação. No entanto é preciso ir ainda mais rápido.

Permito-me dizer que neste domínio Portugal tem tido uma evolução muito positiva e a realidade já permite algum otimismo.

Segundo dados da Informa DB:

- As mulheres lideram $\frac{1}{4}$ das empresas do tecido empresarial
- Desde 2013 que a presença feminina aumentou em todos os indicadores
- É nas empresas com controle de capital nacional e nas empresas familiares que há mais mulheres em cargos de gestão.

As empresas e os seus líderes estão cada vez mais cientes de que a diversidade gera inovação e criatividade, vantagens competitivas vitais ao seu crescimento.

As empresas sabem que não podem desperdiçar talentos e necessitam, nas diversas funções organizacionais, das pessoas mais bem preparadas e com melhores competências, sejam homens ou mulheres. Por maioria de razão esta questão é ainda mais relevante nas equipas de liderança: direção e administração das empresas.

Foi por isso que decidimos desenvolver um projeto que fomenta a promoção de talentos femininos, com potencial de liderança, a funções de alta direção.

O projeto que vos vamos apresentar resulta de uma parceria com a CEOE - Confederação de Empregadores Espanhola que desenvolveu o conceito do Projeto Promociona, em que nos inspirámos.

O apoio financeiro atribuído pelos EEAGrants - Mecanismo Financeiro através do qual os países deste Espaço Económico (Noruega, Islândia e Lichenstein) - a este projeto permitiu-nos desenvolver esta primeira edição em Portugal e proporcionar um leque de ações diferenciadores e adicionais ao já por si excelente programa de formação executiva que será ministrado na Nova SBE sob a coordenação científica do Prof. Pina e Cunha.

Agradeço, pois, às Entidades, aqui presentes, que tornaram o projeto possível: a CEOE, a CIG, a CITE e à LDO - parceiro Norueguês impulsor do projeto desde a primeira hora.

Caros Parceiros, caros convidados,

Este é mais do que um projeto de formação executiva, é um projeto de promoção do mérito e da excelência feminina.

Não o fazemos por ser politicamente correto ou por objetivos legalmente impostos, mas porque esta promoção gera vantagens competitivas, assumindo-se como uma contribuição decisiva para a concretização plena do potencial das organizações.

O desafio está lançado e o caminho, como já frisei várias vezes, faz-se caminhando. Acredito que este é o caminho certo e é por aí que vamos.

Obrigado a todos!